

**UCHWAŁA NR XXXIII/521/2017
RADY MIEJSKIEJ W MIECHOWIE**

z dnia 18 października 2017 r.

**w sprawie stwierdzenia niewłaściwości Rady Miejskiej do rozpatrzenia skargi Dyrektora Zakładu
Wodociągów i Kanalizacji w Miechowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) w zw. z art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257), Rada Miejska w Miechowie uchwala co następuje:

§ 1. Stwierdza się, że Rada Miejska w Miechowie nie jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi Dyrektora Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Miechowie na Burmistrza Gminy i Miasta Miechów w przedmiocie odmowy udzielenia zaległego urlopu wypoczynkowego.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącemu Rady Miejskiej do wskazania skarżącemu organu właściwego do rozpatrzenia skargi tj. Państwowej Inspekcji Pracy w Krakowie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Miechowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Uchwałą nr XXX/476/2017 Rady Miejskiej w Miechowie z dnia 20 czerwca 2017 r. Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej w Miechowie zobowiązana została do przeprowadzenia kontroli problemowej obejmującej zbadanie skargi skierowanej przez Dyrektora Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Miechowie na Burmistrza Gminy i Miasta Miechów w przedmiocie odmowy udzielenia zaległego urlopu wypoczynkowego.

Po zapoznaniu się z wnioskami Komisji Rewizyjnej stwierdza się, że Rada Miejska nie jest właściwa do rozpatrzenia skargi. Zgodnie z art. 7 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności pracodawcy w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych gminy wykonuje wójt (burmistrz/prezydent miasta). Sprawa udzielania urlopów wypoczynkowych jest sprawą ze stosunku pracy, do której stosuje się przepisy Kodeksu pracy. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrz jest osobą wskazaną przez ustawodawcę do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy wobec kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Art. 18⁴ kodeksu pracy stanowi, że nadzór i kontrolę przestrzegania prawa pracy w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawuje Państwowa Inspekcja Pracy. Art. 10 ustawy z dnia 13.04.2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy stanowi, że do zadań PIP należy m.in. nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, **urlopów**, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych. Zatem właściwym podmiotem do podjęcia działań w sprawie opisanej w skardze jest Państwowa Inspekcja Pracy, bowiem to ten organ posiada realne uprawnienia do zobowiązania Burmistrza jako osoby wykonującej czynności z zakresu prawa pracy wobec dyrektora ZWiK do usunięcia stwierdzonych naruszeń, jeśli takie miały miejsce.

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem kompetentnym do kontroli i nadzoru przestrzegania przez pracodawców lub osoby działające w ich imieniu, przepisów prawa pracy.